

# DIVERSITEITSBELEID

## 1. Inleiding

- 1.1. Vastned Retail N.V. ("**Vastned**") is een Nederlandse vennootschap die genoteerd is aan Euronext Amsterdam en onderschrijft de Nederlandse Corporate Governance Code (de "**Code**"), die wordt toegepast op basis van een comply-or-explain principe.
- 1.2. Op grond van de Code en artikel 4 lid 5 sub w van het Reglement van de Raad van Commissarissen is de Raad van Commissarissen verantwoordelijk voor het opstellen van een diversiteitsbeleid voor de Directie, de Raad van Commissarissen en het Managementteam binnen Vastned. Het beleid dient de concrete doelen met betrekking tot diversiteit te vermelden en de diversiteitsaspecten die relevant zijn voor de onderneming, zoals nationaliteit, leeftijd, geslacht en achtergrond inzake opleiding en beroepservaring.
- 1.3. In het licht van het voorgaande en ter consistente onderschrijving van de principes van goede corporate governance binnen Vastned heeft de Raad van Commissarissen dit beleid (het "**Diversiteitsbeleid**") op 14 februari 2018 vastgesteld.

## 2. Reikwijdte

- 2.1. Dit Diversiteitsbeleid geldt voor de Directie, de Raad van Commissarissen en het Managementteam van Vastned.
- 2.2. Volgens de Code is de Raad van Commissarissen tevens verantwoordelijk voor het opstellen van een diversiteitsbeleid voor de samenstelling van een executive committee in de zin van de Code, indien aanwezig. Vastned heeft momenteel geen executive committee in de zin van de Code.

## 3. Relatie met de duurzaamheidsstrategie van Vastned

Als een van de principes van haar Duurzaamheidsstrategie onderschrijft Vastned de tien principes van de United Nations Global Impact voor mensenrechten, arbeid, milieu en corruptiebestrijding. Zakelijke relaties en werknemers worden geacht de mensenrechten (waaronder die van kinderen) en het dierenwelzijn te respecteren. Het respect voor de mensenrechten bij Vastned is gericht op het stimuleren van diversiteit en gelijke kansen op alle niveaus binnen de organisatie. Het belang dat Vastned hecht aan diversiteit in de gehele organisatie is mutatis mutandis ook van toepassing op de Directie, de Raad van Commissarissen en het Managementteam.

**4. Diversiteit binnen de Directie, de Raad van Commissarissen en het Managementteam**

- 4.1. De Directie, de Raad van Commissarissen en het Managementteam hebben zich eraan gecommitteerd diversiteit te ondersteunen, te respecteren en uit te dragen, waarbij zij streven naar een diverse samenstelling op de gebieden die belangrijk zijn voor Vastned, zoals diversiteit ten aanzien van nationaliteit, ervaring, achtergrond, geslacht en leeftijd. Het vorenstaande in beschouwing genomen zal de meest geschikte kandidaat, gelet op de kwalificaties van de kandidaat en de eisen die worden gesteld aan de functie, voor de functie worden aanbevolen, voorgedragen en benoemd.
- 4.2. Met betrekking tot geslachtsdiversiteit streeft Vastned ernaar dat de Directie, de Raad van Commissarissen en het Managementteam voor ten minste 30% uit vrouwen en voor ten minste 30% uit mannen bestaan althans zijn samengesteld.
- 4.3. Vastned is van mening dat er voor leeftijd niet een specifieke diversiteitstarget moet gelden. Vastned streeft naar een evenwichtige mix van leeftijden in de samenstelling van de Directie, de Raad van Commissarissen en het Managementteam, maar stelt zichzelf derhalve geen concreet doel in dit opzicht.
- 4.4. Voor een volledige beschrijving van de taken en verantwoordelijkheden van de Raad van Commissarissen en van de Directie, met de daarbij onder de leden te vertegenwoordigen kwaliteiten, wordt verwezen naar het Reglement van de Raad van Commissarissen en het Directiereglement zoals gepubliceerd op de website van Vastned.

**5. Wijzigingen en afwijkingen**

Door middel van een besluit ter zake kan de Raad van Commissarissen dit Diversiteitsbeleid wijzigen of aanvullen, en tijdelijke afwijkingen van dit Diversiteitsbeleid toestaan.

**6. Publicatie**

Dit Diversiteitsbeleid is gepubliceerd op de website van Vastned.

**7. Toepasselijk recht en taal**

- 7.1. Dit Diversiteitsbeleid wordt beheerst door Nederlands recht.
- 7.2. Indien van dit Diversiteitsbeleid een Engelse vertaling wordt gemaakt, geldt dat in geval van verschillen tussen de Nederlandse tekst en de Engelse vertaling de Nederlandse tekst prevaleert.