

BELONINGSVERHOUDINGEN BINNEN VASTNED

Addendum bij remuneratierapport 2017

In overeenstemming met de Best Practice bepalingen uit de Code doet Vastned verslag van de beloningsverhoudingen van de Directie en die van een 'representatieve referentie groep' als bepaald door de Vennootschap.

Vastned heeft ervoor gekozen om de beloning van de CEO te vergelijken met die van een gemiddelde werknemer. De totale geldelijke beloning (dat wil zeggen zonder de niet-geldelijke vergoedingselementen zoals reiskosten) over het desbetreffende fiscale jaar is als referentiegetal gebruikt.

Om de ratio te berekenen, zijn de salarissen van werknemers die per 31 december 2017 niet het volledige jaar in dienst waren, omgerekend naar een jaarsalaris als ware de desbetreffende werknemer het gehele jaar in dienst.

Op basis van deze methode is de verhouding tussen de beloning van de CEO en die van een gemiddelde werknemer voor het fiscale jaar 2017 waarop deze rapportage ziet, **5,73 : 1 (2016: 5,62 : 1)**.